

Relatório de Integridade 2025





Sumário

3 Sobre o relatório

7 Governança e cultura

14 Canal de denúncias

4 Mensagem do presidente

10 Avaliação de riscos

16 Gestão de terceiros

5 Movimento Global pela integridade

11 Código de conduta e políticas

17 Monitoramento e Auditoria

6 Nosso programa de integridade

12 Treinamento e Comunicação

18 Considerações finais





Sobre o relatório

É com imensa satisfação que apresentamos a 4ª edição do Relatório de integridade da Ourofino Saúde Animal. Neste documento, compartilhamos dados atualizados sobre a estrutura, iniciativas e resultados do nosso Programa de integridade, destacando os avanços alcançados em 2025 para fortalecimento de uma cultura ética, transparente e responsável em todas as nossas operações e relações de negócio.

Para nós, a integridade é mais do que um valor declarado: é a base que sustenta relações de confiança, reputação e perenidade nos negócios.

Os resultados aqui apresentados refletem os desafios superados ao longo do ano e evidenciam avanços importantes em relação à manutenção do nosso Programa, reforçando o compromisso contínuo da Alta Administração em apoiar a cultura de ética e integridade junto aos nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de nossa cadeia de valor.

Reforçamos que a manutenção de uma cultura de integridade é um processo contínuo, que depende do engajamento de todos. Mais do que um documento, este relatório é um convite à reflexão coletiva sobre o papel que cada um de nós tem desempenhado na construção de um ambiente cada vez mais íntegro, seguro e transparente.

Integridade é uma jornada — e seguimos avançando juntos.

Boa leitura a todos!

DocuSigned by:
Jardel Massari
6C2C1D2CCBED433...

Jardel Massari

Presidente do Conselho de Administração

DocuSigned by:
Kleber Gomes
AC9D002055A8485...

Kleber Cesar Silveira Gomes

Diretor Presidente

DocuSigned by:
Marcelo da Silva
D05F78F25A814D5...

Marcelo da Silva

Diretor Financeiro & Relação com Investidores

DocuSigned by:
Rodrigo Lazzarini
B3D68632FEBD4F6...

Rodrigo Martinucci Lazzarini

Gerente de Governança, Riscos e Conformidade





Mensagem do presidente



Conduzir nossos negócios de forma transparente, responsável e alinhada aos mais altos padrões éticos é um compromisso inegociável para a Ourofino Saúde Animal. A integridade está no dia a dia das nossas decisões, fortalece nossa reputação e sustenta a confiança junto aos nossos colaboradores, clientes, parceiros e sociedade.

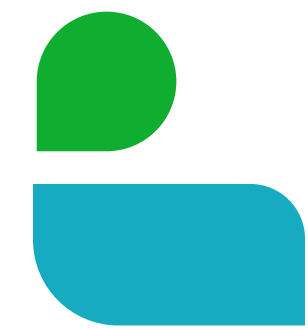
A Alta Administração apoia e monitora ativamente as ações conduzidas pela área de GRC, reconhecendo a importância desse trabalho para a prevenção de riscos e para o fortalecimento contínuo de uma cultura de ética e integridade em toda a Companhia. Os avanços apresentados neste relatório são resultado do esforço conjunto das áreas e do engajamento crescente com os princípios que defendemos.

Seguiremos investindo continuamente na evolução do Programa de Integridade, com foco na prevenção, na capacitação e no aperfeiçoamento contínuo dos nossos processos e controles, para que nossas práticas estejam sempre alinhadas às melhores referências de mercado e às expectativas de nossos públicos de relacionamento.

Reforço que cada colaborador, independentemente do cargo ou função, é corresponsável por zelar pela integridade da nossa empresa. A Ourofino, representada pelo seu grupo executivo e pela Alta Administração, segue comprometida em liderar pelo exemplo, apoiar as iniciativas de compliance e garantir as condições necessárias para que a ética e a integridade estejam sempre no centro das nossas decisões.

Conto com cada um de vocês!

Um abraço, Kleber.



Estamos inseridos em um Movimento Global pela integridade

A construção de um ambiente ético e transparente não acontece de forma isolada. Ela depende de uma atuação integrada entre empresas, instituições públicas, organismos internacionais e toda a sociedade. Diante deste cenário, **a Ourofino Saúde Animal se posiciona como parte ativa de um amplo movimento global dedicado ao fortalecimento da integridade e prevenção à corrupção pública e privada.**

A seguir, são apresentados os principais compromissos assumidos pela Ourofino ao longo dos últimos anos, bem como certificações que foram renovadas em 2025, os quais contribuem para o fortalecimento do nosso Programa de Integridade, em linha com as melhores práticas de ética, compliance e governança estabelecidas no mercado.

Compromissos



Pacto Empresarial do Instituto Ethos pela Integridade e Contra a Corrupção



Pacto Brasil da Controladoria Geral da União



Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria no Brasil Movimento Transparência 100%



empresa **impa**
PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO



PACTO BRASIL
PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL



Pacto Global
Rede Brasil



MOVIMENTO
TRANSPARÊNCIA 100%

Certificações

EMPRESA

PRÓ ÉTICA

2022-2023



MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA

AGRO MAIS INTEGRIDADE

2025-2026

A conquista e a manutenção das certificações Pró-Ética e Selo Agro Mais Integridade reforçam a maturidade e a robustez do nosso Programa de Integridade, evidenciando o compromisso contínuo da Ourofino com as melhores práticas de governança, ética e transparência. Esses reconhecimentos, concedidos por instituições de referência no fomento à integridade corporativa no Brasil, representam não apenas a conformidade com padrões elevados, mas também a credibilidade e a confiança que construímos junto aos nossos colaboradores, parceiros e à sociedade. Mais do que selos, são indicadores de que seguimos na direção correta, aprimorando nossos processos e fortalecendo uma cultura organizacional baseada em princípios sólidos e inegociáveis.





Nosso programa de integridade

O nosso **Programa de Integridade**, reconhecido por certificações concedidas por órgãos externos como o **Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)** e a **Controladoria Geral da União (CGU)**, aplica-se a todos os colaboradores, administradores, conselheiros e membros dos órgãos de governança. Ele orienta e reforça as práticas de integridade em todos os nossos públicos de relacionamento – incluindo fornecedores, clientes e demais parceiros – garantindo que esses valores estejam incorporados de forma consistente em cada elo da nossa cadeia de valor.

Estruturado em **sete pilares**, o Programa constitui a base para assegurar que nossas operações estejam alinhadas às leis, regulamentações e aos padrões de ética e integridade definidos pela Companhia.

A seguir, apresentamos os pilares que sustentam o Programa e as principais iniciativas desenvolvidas ao longo do ano.





1. Governança e Cultura

Instância interna responsável

A área de Governança, Riscos, Conformidade e Auditoria Interna (GRC&AI) é a responsável por conduzir a pauta de ética e compliance dentro das operações do Grupo Ourofino. O setor possui total independência dentro da empresa e está subordinado diretamente ao Comitê de Auditoria Estatutária (CAE), órgão independente vinculado diretamente ao Conselho de Administração.

A frente de Conformidade, com apoio do Comitê Executivo e da Alta Liderança, é responsável por coordenar e garantir a melhoria contínua do nosso Programa de Integridade, que tem como principais objetivos disseminar uma cultura de ética e transparência aplicável a todos os colaboradores, executivos e membros da Alta Administração, incluindo os órgãos de governança, conforme estrutura demonstrada ao lado.

A área de GRC&AI é composta atualmente por uma estrutura interna que considera uma gerência e uma equipe de 5 colaboradores e, quando necessário conta também com apoios externos para investigações corporativas que demandem competências específicas que não sejam cobertas pela equipe interna.

Estrutura de Governança Corporativa





Entre os principais resultados alcançados em 2025, relacionados a este pilar, destacamos:

Em parceria com organizações do setor e entidades especializadas em integridade corporativa, essa adesão representa um passo estratégico alinhado à nossa responsabilidade em contribuir para o fortalecimento de um ambiente de negócios mais íntegro, competitivo e sustentável no país.



**Adesão à Ação Coletiva
Anticorrupção da Agroindústria
no Brasil (Pacto Global da ONU)**

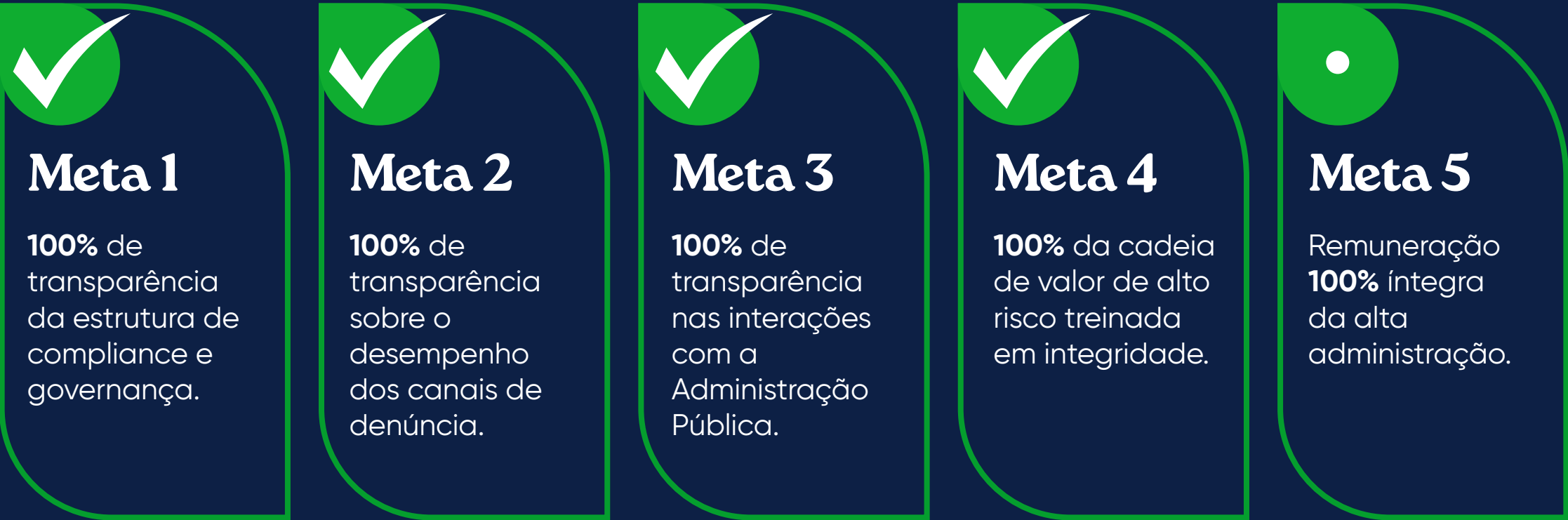
Desde 2023, em linha com nosso compromisso permanente para evolução de suas práticas de integridade, estamos avançando de forma consistente no cumprimento das metas propostas pelo Movimento Transparência 100%, uma iniciativa do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, que estabelece metas objetivas para o fortalecimento da integridade corporativa e da transparência nas relações entre o setor privado e a Administração Pública.



**MOVIMENTO
TRANSPARÊNCIA 100%**

Desde a adesão ao Movimento, cumprimos 4 das 5 metas previstas, sendo 2 destas alcançadas em 2025. Nesse período, implementamos a meta que assegura o registro, monitoramento e divulgação para 100% de transparência nas interações com a Administração Pública, em conformidade com a legislação aplicável e com as melhores práticas de governança e integridade. Também implementamos a meta de 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade, abrangendo a conscientização sobre os princípios e diretrizes estabelecidos no Código de conduta a todos os consultores que possuem interações com órgãos públicos.

**Confira abaixo a aderência da Ourofino às metas
do Movimento Transparência 100%:**



Esses avanços evidenciam a evolução consistente da Ourofino na agenda de integridade, reforçando o compromisso da Companhia com os mecanismos de transparência, integridade e combate à corrupção, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030.

O progresso das metas e todos os detalhes estão disponíveis publicamente em nossa página de [Práticas de Integridade](#).





Realização do 2º Compliance day



Em 2025 realizamos a 2ª edição do nosso Compliance Day, iniciativa criada para reforçar a cultura de integridade e marcar o lançamento do treinamento anual do Código de Conduta. A programação contou com comunicações específicas e direcionadas para os diferentes públicos da empresa e teve como objetivo sensibilizar colaboradores sobre a necessidade de realização do treinamento anual, bem como reforçar a importância do compromisso individual para manutenção de um ambiente corporativo ético, transparente e responsável.



Relatório de Integridade 2025

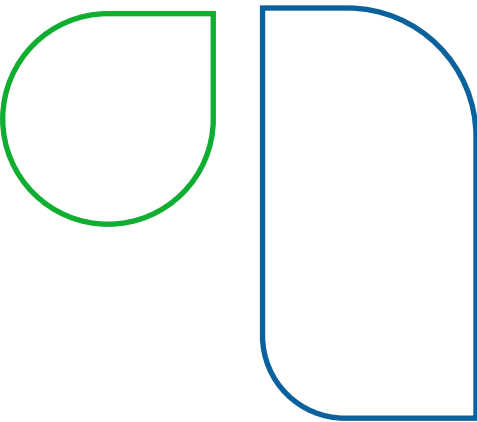


Ourofino Saúde Animal





2. Avaliação de riscos



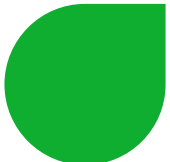
A seguir apresentamos os principais riscos mapeados conforme metodologia utilizada.

A Gestão de Riscos é um dos pilares fundamentais do Programa de Integridade, pois permite identificar, avaliar e tratar, de forma estruturada, os riscos que podem impactar a integridade, a reputação e a sustentabilidade do negócio. A pauta é conduzida pela área de GRC, por meio de uma abordagem contínua e integrada junto à Alta administração, buscando a identificação de riscos, bem como definição de planos de ação para melhoria dos processos internos, fortalecendo a cultura ética, para prevenção de irregularidades.

Em 2025, os riscos relacionados à integridade foram revisados e aprovados pela Alta Administração, considerando o contexto do negócio, ambiente regulatório e interação com terceiros e outras atividades sensíveis da Companhia, tendo como principal evolução a revisão e o aprofundamento do Risco 4, que passou a ser avaliado de forma mais abrangente. Passamos a contemplar neste risco, de maneira mais detalhada, aspectos relacionados à saúde e segurança do trabalhador e a possíveis infrações trabalhistas em geral, com destaque para os pontos decorrentes da atualização da NR 1. Nesse contexto, foram incorporados ao mapeamento fatores associados a riscos psicossociais, físicos e químicos, ampliando a visão preventiva e o alinhamento às novas diretrizes previstas pela portaria MTE nº1.419, de 27 de Agosto de 2024.

R1 - Compartilhamento e/ou uso de informações sensíveis não autorizadas ou vazamento de dados pessoais	R6 - Mídia negativa decorrente de interações com imprensa ou mídias digitais
R2 - Quebra de normas concorrenciais via bonificações, incentivos de vendas, combinação de preços	R7 - Pagamentos de propina ou suborno em licitações ou outros tipos de interações com agentes públicos ou intermediários
R3 - Violações ambientais	R8 - Conflitos de interesses para obtenção de vantagens indevidas em benefício próprio ou da Instituição
R4 - Infrações aos direitos humanos, saúde e segurança do trabalhador e/ou infrações trabalhistas em geral	R9 - Doações ou patrocínios para entidades inidôneas
R5 - Infrações regulatórias	

Para os próximos ciclos, nosso foco permanece na evolução desse pilar, com maior integração aos processos corporativos e no fortalecimento da visão preventiva.



3. Código de conduta e políticas

O Código de Conduta e as políticas corporativas constituem a base do Programa de Integridade, estabelecendo os princípios, valores e diretrizes que devem orientar a atuação de todos os colaboradores, administradores e terceiros que se relacionam com a Ourofino.

Esses instrumentos traduzem, de forma prática, o compromisso da Companhia com a ética, a integridade, a conformidade legal e a transparência nas relações internas e externas.

Por meio desse pilar, a Companhia busca garantir que os padrões de conduta esperados estejam claramente definidos, sejam amplamente divulgados e continuamente atualizados, de modo a refletir a evolução do negócio, do ambiente regulatório e dos riscos de integridade. A manutenção e a revisão periódica dessas diretrizes contribuem para a prevenção de desvios de conduta, para a tomada de decisões responsáveis e para o fortalecimento de uma cultura organizacional baseada em ética e responsabilidade.

Em 2025, revisamos a Política para Prevenção de Conflitos de interesses e Política Anticorrupção e Antissuborno, com destaque, respectivamente, para a atualização dos valores permitidos de brindes e presentes, e a inclusão da obrigatoriedade de treinamento anual do Código de conduta para 100% dos fornecedores classificados como de alto risco. A Política para prevenção de conflitos passou a trazer maior clareza quanto ao conceito de parentesco no questionário de declaração de conflitos e reforçou a obrigatoriedade de preenchimento anual do formulário por todos os colaboradores, mesmo na ausência de conflitos, orientando que, em caso de dúvida, a situação seja declarada.

- **Código de conduta**
 - **Código de conduta para fornecedores**
 - **Política de Transações com Partes Relacionadas**
 - **Política para Prevenção de Conflitos de interesses**
 - **Política Anticorrupção e Antissuborno**
 - **Política de Patrocínios**
 - **Política de Doações**
- **Política de Negociações e Vendas para o setor público**
 - **Política Concorrencial**
 - **Norma de Gestão do Canal de denúncias**
 - **Norma de Medidas disciplinares**
 - **Regimento do Comitê de Ética**
 - **Regimento do Comitê de Auditoria Estatutário**





4. Treinamento e Comunicação

Entendemos que tão relevante quanto estabelecer políticas e normas internas para garantir uma conduta ética e de integridade é a comunicação e disseminação dessas diretrizes para nossos colaboradores e parceiros de negócios.

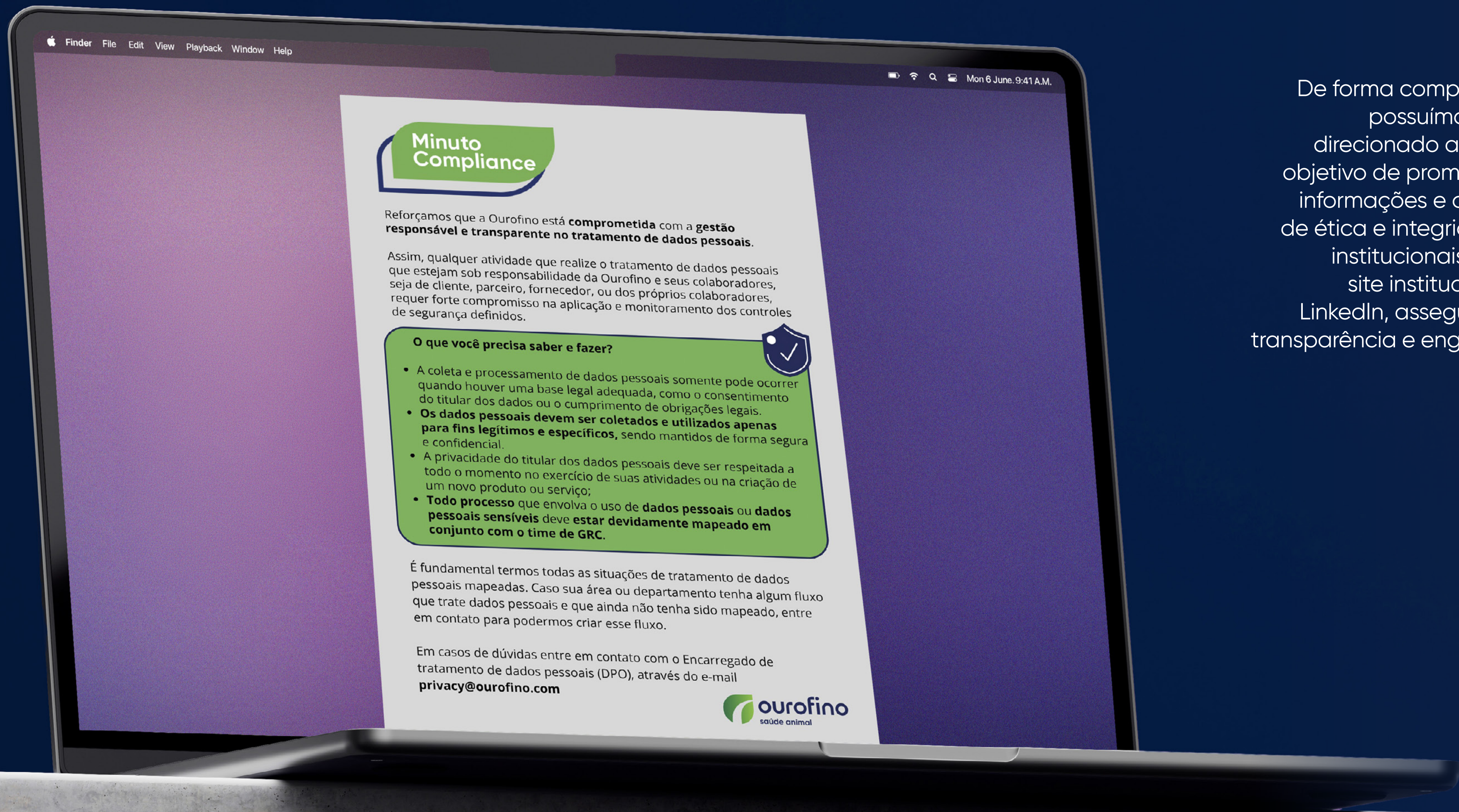
Para tanto, possuímos um plano anual de treinamentos, que contempla capacitações periódicas sobre o Código de Conduta e Prevenção de Conflitos de Interesses, com o objetivo de reforçar padrões éticos e comportamentais esperados pela Ourofino em seu ambiente interno e externo.

Adicionalmente, são realizados treinamentos direcionados a públicos de risco específicos, de acordo com a exposição e a criticidade das atividades desempenhadas. Destaca-se o Treinamento Anticorrupção, disponibilizado aos colaboradores das áreas de Suprimentos e Regulatório, consideradas estratégicas para a mitigação de riscos relacionados a práticas ilícitas. E ainda, o treinamento do Código de Conduta, obrigatório para todos os fornecedores classificados como de alto risco.

Todas estas ações de capacitação fazem parte da nossa Trilha de treinamentos de Compliance e são oferecidas por meio de plataforma digital e/ou encontros presenciais, garantindo amplo alcance e rastreabilidade.

Confira a seguir os percentuais de colaboradores treinados em 2025





De forma complementar às ações de capacitação, possuímos um plano anual de comunicação, direcionado aos públicos interno e externo, com o objetivo de promover a disseminação consistente de informações e o fortalecimento contínuo da cultura de ética e integridade. São utilizados diversos canais institucionais, como e-mail corporativo, intranet, site institucional das **práticas de integridade** e LinkedIn, assegurando amplo acesso à informação, transparência e engajamento dos públicos de interesse.





5. Canal de denúncias

A Ourofino dispõe de um Canal de Denúncias independente, que se configura como uma das ferramentas utilizadas em nosso Programa de Integridade, com o objetivo de prevenir, detectar e tratar desvios de conduta, irregularidades e violações às normas internas e à legislação vigente.

O Canal é acessível e amplamente divulgado a colaboradores, terceiros, fornecedores, parceiros de negócios e demais partes interessadas, possibilitando o registro de relatos de forma

confidencial ou anônima, quando desejado, assegurando a proteção do denunciante de boa-fé contra qualquer forma de retaliação, em conformidade com a legislação aplicável e com as boas práticas de ética e integridade.

Todas as manifestações recebidas são registradas, analisadas e tratadas de forma técnica, imparcial e independente. Compartilhamos a seguir informações sobre o fluxo deste processo e alguns dados referente ao ano de 2025.





Registros Canal de Denúncias

	2025
Número total de relatos recebidos por meio do canal de denúncias	36
Média de denúncias a cada 1 mil colaboradores/ano	0,04
Número total de relatos tratados	36
Número de relatos investigados	30
Número de relatos encaminhados para área de DHO (*)	6

(*) Nota: Do total de relatos recebidos por meio do canal de denúncias, 6 referem-se a aspectos comportamentais ou de gestão, com baixo risco, os quais, conforme política interna, não demandam processo de investigação e, portanto, foram encaminhados para análise e tratativa pelo departamento de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO).

Perfil do denunciante

78% Anônimo | 22% Identificado

Via de recebimento

64% Site
19% Telefone
17% Outros (e-mail ou app)

Tomada de medidas para relatos confirmados

100%

Diretorias envolvidas

Quantidade

Operações industriais	14
Recursos Humanos & Sustentabilidade	6
Comercial	5
Financeiro & RI	5
Qualidade	5
P&D	1

Estatísticas canal de denúncias

quantidade

Número de relatos investigados	30
Número de relatos encaminhados para área de DHO	6
Relatos confirmados procedentes ou parcialmente procedentes	50%
Relatos improcedentes ou inconclusivo	33%

(*) Nota: a diferença entre o percentual de relatos confirmados procedentes, parcialmente procedentes, improcedentes ou inconclusivo representa 17%, que refere-se aos relatos encaminhados para a área de DHO.

Tema do Relato

Comportamento inadequado	31%	
Não cumprimento de políticas internas	22%	
Gestão/ clima organizacional	19%	
Práticas inadequadas	8%	
Favorecimento de fornecedores ou clientes	6%	
Roubo, furto ou desvio de mercadorias	6%	
Outros	6%	
Conflitos de interesses	3%	

Medidas aplicadas

Encaminhados para área de DHO	35%	
Revisão e redesenho de processo	26%	
Feedback para o colaborador	9%	
Demissão sem justa causa	9%	
Atualização ou criação de normas	9%	
Substituição do terceirizado	4%	
Advertência verbal	4%	
Reforço de procedimento interno	4%	





6. Gestão de terceiros

Nossa atuação é guiada pelo compromisso com a conformidade ética e legal em toda a cadeia de valor, com tolerância zero a práticas de corrupção, propina, suborno, lavagem de dinheiro e a qualquer conduta que viole a legislação ou os princípios da boa governança corporativa.

Para a Ourofino a Gestão de Terceiros constitui um pilar estratégico da governança de integridade. Nesse contexto, nossos fornecedores são submetidos a um processo de avaliação de risco e due diligence, no momento do cadastro, por meio de plataforma digital especializada, que utiliza algoritmos para a consulta a bases públicas de dados, permitindo uma análise abrangente de eventuais riscos de integridade e/ou compliance relacionados à associação com essas partes.

Adicionalmente, todos os terceiros com os quais mantemos contrato, assumem compromissos formais de conformidade, por meio de cláusulas contratuais de compliance e da observância do Código de Conduta para Fornecedores, que estabelece expectativas claras quanto à adoção de padrões éticos, ao respeito às leis, aos direitos humanos, à segurança, ao meio ambiente e à integridade nas relações de negócio.



01

Levantamento dos documentos obrigatórios



02

Classificação de risco



03

Due diligence em plataforma digital especializada



04

Análise de não conformidades por Comitê multidisciplinar



05

Efetivação do cadastro SAP



Em 2025, a Ourofino implementou a prática de capacitação contínua de terceiros, para que **100% dos fornecedores classificados como de alto risco(*)** sejam **treinados, anualmente**, nos temas de integridade e ética dispostos em nosso Código de conduta.

*São considerados de alto risco os consultores que mantêm interação com agentes públicos e que atuam em nome da Companhia em frentes comerciais e institucionais.





7. Monitoramento e Auditoria

Realizamos um monitoramento contínuo do nosso Programa de Integridade para avaliar sua efetividade dos controles internos, verificar aderência às nossas políticas, bem como identificar oportunidades de melhoria. Isso se dá por meio de auditorias internas e/ou avaliações independentes, com base em planejamento anual baseado em riscos, priorizando temas e processos de maior exposição, acompanhando a implementação de ações corretivas e preventivas.

Os principais resultados e indicadores são reportados, trimestralmente, ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), que detém a responsabilidade de supervisionar o monitorar os mecanismos e procedimentos internos de integridade da Ourofino e reportar os temas relevantes ao Conselho de Administração, sempre que julgado necessário.

Adicionalmente, o Comitê de Ética realiza a análise mensal dos indicadores de compliance,

acompanhando a evolução dos temas, a efetividade dos controles e eventuais tendências, contribuindo para a atuação preventiva, o fortalecimento da cultura e a melhoria contínua do Programa.

Em 2025, em linha com o processo de melhoria contínua e em virtude da atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR 1), foram instituídos 2 novos indicadores de compliance, contemplando o monitoramento infrações relacionadas à jornada de trabalho e afastamentos, respeitando a privacidade de dados de nossos colaboradores, em linha com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Como próximos passos, daremos continuidade à análise periódica das informações e definição de planos de ação para aprimoramento dos controles existentes e avaliaremos a necessidade de novos indicadores, considerando alterações regulatórias, evolução do ambiente de riscos, reforçando nosso compromisso com a melhoria contínua do Programa.

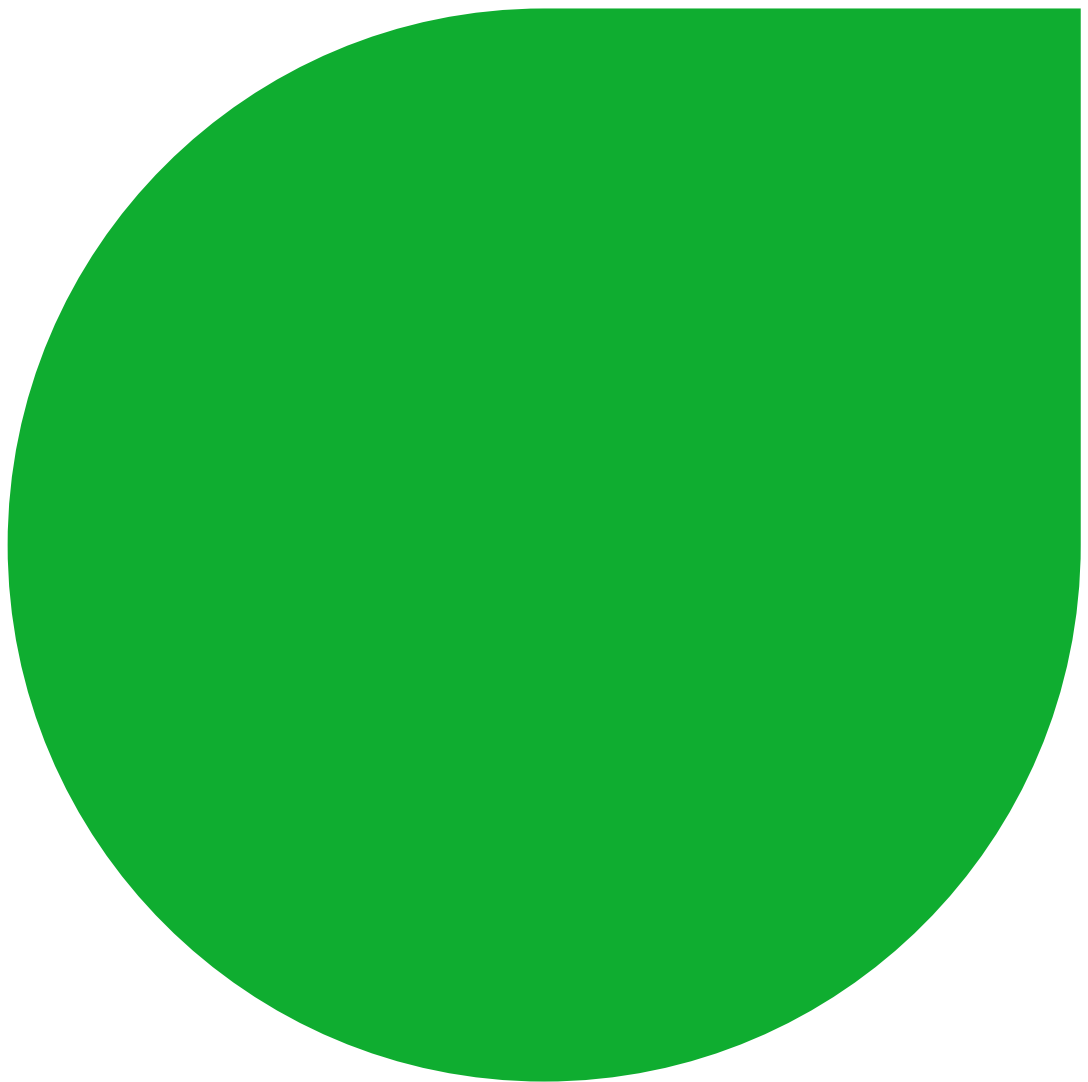
Confira a seguir nossos principais indicadores:

1. Treinamentos obrigatórios
2. Denúncias
3. Interações relevantes com agentes públicos
4. Doações e Patrocínios
5. Pagamentos a colaboradores que possuem relacionamento com o poder público
6. Consultores com interação com órgãos públicos
7. Alvarás, certidões e licenças para operação
8. Conflitos de interesses
9. Infrações relacionadas à jornada de trabalho
10. Afastamentos





Considerações finais



Ao concluir a 4ª edição do Relatório de Integridade da Ourofino Saúde Animal, reafirmamos que a integridade permanece como um pilar fundamental da nossa atuação, orientando nossas decisões, nossas relações e a forma como conduzimos os negócios. As informações e resultados apresentados ao longo deste documento demonstram a evolução contínua do Programa de Integridade e o comprometimento da Companhia em fortalecê-lo diante dos desafios e transformações do ambiente de negócios em que estamos inseridos.

Os avanços alcançados em 2025 refletem não apenas o aprimoramento dos mecanismos de prevenção, detecção e resposta a desvios de conduta, mas, sobretudo, o engajamento das lideranças, colaboradores e parceiros da cadeia de valor. Reforçamos que uma cultura de ética e integridade exige vigilância permanente, abertura ao aprendizado e disposição para evoluir.

Este relatório encerra mais um ciclo do nosso Programa de Integridade e, ao mesmo tempo, renova o convite à participação ativa de todos na construção de relações baseadas na confiança, no respeito e responsabilidade, para manutenção de um ambiente ético, seguro e transparente.

Integridade se constrói todos os dias, com escolhas responsáveis, atitudes coerentes e o compromisso coletivo de fazer o certo – sempre!

Caso tenha alguma dúvida ou queira interagir com nossa equipe para sugestões, entre contato pelo e-mail:

grc@ourofino.com ou comitedeetica@ourofino.com

Clique aqui e saiba mais



